


<p>Согласовано на собрании трудового коллектива МОУ Красноткацкая СШ ЯМР</p> <p>Протокол №1 от 01.09.2021 г.</p> <p>Согласовано на заседании Управляющего совета МОУ Красноткацкая СШ ЯМР Протокол №1 от 01.09.2021 г.</p>	<p>Утверждено Приказом по МОУ Красноткацкая СШ ЯМР № 251 от 01.09.2021 года</p> <p>Директор школы Мухина М.П.</p> 
--	---

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера работникам
муниципального общеобразовательного учреждения
«Красноткацкая средняя школа»
Ярославского муниципального района

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение разработано в целях повышения эффективности и качества труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Красноткацкая средняя школа» Ярославского муниципального района (далее - МОУ Красноткацкая СШ ЯМР), развития их творческой активности и инициативы, а также в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов.

1.2. Данное Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», решением Муниципального Совета Ярославского муниципального района от 29.05.2014 года № 24 «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений ЯМР», постановлением Администрации Ярославского муниципального района от 17.01.2020 года № 80 «Об установлении размера базового оклада работников образовательных учреждений ЯМР», приказом от 21.01.2020 года № 20 Управления образования Администрации Ярославского муниципального района «Об утверждении должностных окладов работников образовательных учреждений ЯМР», в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждений системы образования Ярославской области, в соответствии с решением педагогического совета учителей (протокол № 1 от 01.09.2021 года), Собрания трудового коллектива (протокол № 1 от 01.09.2021 года), Управляющего совета школы (протокол № 1 от 01.09.2021 года) и в целях повышения уровня оплаты труда работников МОУ Красноткацкая СШ ЯМР.

1.3. Данное Положение регламентирует порядок материального стимулирования работников МОУ Красноткацкая СШ ЯМР.

1.4. Система выплат стимулирующего характера работникам МОУ Красноткацкая СШ ЯМР включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и выплаты, направленные на результат (бюджетирование, ориентированное на результат) (Приложение 1).

Установление поощрительных выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.5. Данное Положение устанавливает порядок, перечень и условия осуществления поощрительных выплат работникам МОУ Красноткацкая СШ ЯМР.

1.6. Распределение поощрительных выплат по результатам труда производится в порядке, обеспечивающем государственно-общественный характер управления учреждением.

1.7. Поощрительные выплаты по результатам труда производится в пределах фонда оплаты труда МОУ Красоткацкая СШ ЯМР и максимальными размерами не ограничиваются.

1.8. Поощрительные выплаты производятся в установленном в МОУ Красоткацкая СШ ЯМР порядке, а именно:

1.8.1. Директор школы представляет на рассмотрение трудового коллектива МОУ Красоткацкая СШ ЯМР (на собрание трудового коллектива МОУ Красоткацкая СШ ЯМР), обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления поощрительных стимулирующих выплат;

1.8.2. Трудовой коллектив МОУ Красоткацкая СШ ЯМР вносит свои предложения, поддерживает или отклоняет предложения директора, решение оформляется Протоколом собрания трудового коллектива МОУ Красоткацкая СШ ЯМР;

1.8.3. на основании решения собрания трудового коллектива МОУ Красоткацкая СШ ЯМР директор издает приказ по МОУ Красоткацкая СШ ЯМР «О распределении поощрительных выплат работникам МОУ Красоткацкая СШ ЯМР», где с учетом данного Положения, в пределах Фонда оплаты труда, устанавливается конкретная величина поощрительных выплат работникам МОУ Красоткацкая СШ ЯМР (в процентах от ставки или от нагрузки, или от должностного оклада или в рублях);

1.8.4. установление поощрительных стимулирующих выплат работникам МОУ Красоткацкая СШ ЯМР может производиться несколько раз в год.

1.9. Поощрительные выплаты могут устанавливаться в виде стимулирующих надбавок, вознаграждений и премий, устанавливаться в процентах от ставки, от нагрузки, в рублях.

2. Условия назначения поощрительных выплат работникам школы.

2.1. Перечень оснований установления поощрительных выплат для педагогических работников:

2.1.1. Показатели результативности (положительная динамика):

- знания, умения и навыки по предметам, результаты ЕГЭ;
- сохранение здоровья обучающихся и воспитанников;
- сохранение контингента обучающихся и воспитанников.

2.1.2. Подготовка призеров соревнований, олимпиад, конкурсов различного уровня.

2.1.3. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности, исследование в своей деятельности передового педагогического опыта (при наличии документального подтверждения).

2.1.4. Апробация новых авторских учебных программ.

2.1.5. Подготовка и проведение мероприятий общешкольного, районного, областного и других уровней.

2.1.6. Наставничество (при наличии документального подтверждения).

2.1.7. Представление опыта на районном, областном и федеральном уровнях.

2.1.8. Участие в методической работе:

- выступление на семинарах, конференциях, педагогических советах, методических объединениях;
- осуществление руководства проблемными, творческими группами;
- проведение открытых уроков, мастер-классов;
- обобщение передового педагогического опыта;
- участие в районных и областных конкурсах («Учитель года» и другие конкурсы профессионального мастерства).

2.1.9. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и их решения.

2.1.10. Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка).

2.1.11. Проведение работы по профилактике правонарушений среди обучающихся (сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в КДН; на внутришкольном учете; совершивших правонарушения; уклоняющихся от учебы; неуспевающих и других; снижение количества детей с отклонениями в поведении и проблемами в обучении).

2.1.12. Качественное выполнение функций классного руководителя:

- снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины;

- обеспечение контроля за организацией горячего питания среди обучающихся в классе (процент обучающихся, получающих горячее питание);

- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и воспитанию психического и физического здоровья обучающихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, профилактика вредных привычек);

- отсутствие травматизма;

- отсутствие замечаний по работе с документами (подготовка отчетов; заполнение журналов; ведение личных дел и др.).

2.1.13 Размер поощрительных выплат определяется согласно Приложению 1.

2.2. Перечень оснований установления поощрительных выплат для административного персонала:

2.2.1. отсутствие обоснованных жалоб на образовательное учреждение;

2.2.2. наличие у школы статуса экспериментальной, инновационной площадки различного уровня (статус должен быть документально подтвержден);

2.2.3. участие школы в мероприятиях различного уровня;

2.2.4. участие обучающихся в мероприятиях различного уровня;

2.2.5. высокий уровень квалификации педагогического коллектива;

2.2.6. низкий уровень травматизма в школе;

2.2.7. наличие практики публичных докладов о результатах деятельности школы;

2.2.8. наличие высоких достижений в работе;

2.2.9. выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок.

К особо важным могут относиться задания, требующие организационных, административных и других решений в разовом порядке по реализации муниципальной и региональной политики в области образования (реализация национальных проектов, проведение ГИА, переход на ФГОС, проведение экспериментальной работы, проектная деятельность, проведение массовых мероприятий и др.).

2.2.11. проведение консультаций для родителей, дети которых не посещают детское дошкольное образовательное учреждение;

2.2.12. размер поощрительных выплат определяется согласно Приложению 1;

2.2.13. работа постоянно действующих школ, клубов для родителей (законных представителей);

2.2.14. проведение работы с социально неблагополучными семьями.

2.3. Перечень оснований установления поощрительных выплат для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:

2.3.1. качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей;

2.3.2. исполнительская дисциплина;

2.3.3. отсутствие жалоб;

2.3.4. размер поощрительных выплат определяется согласно Приложению 1;

2.4. Поощрительные выплаты в виде стимулирующих надбавок устанавливаются по результатам прошедшего учебного года.

Поощрительные выплаты в виде стимулирующих надбавок могут устанавливаться в течение 1 четверти текущего учебного года по результатам прошедшего учебного года.

2.5. Единовременное премирование (вознаграждение) отличившихся работников может осуществляться с учётом показателей эффективности деятельности работников МОУ Красоткацкая СШ ЯМР (Приложение 3):

- за качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей;
- по итогам работы за определенный период (месяц, четверть, квартал, полугодие, год);
- к юбилейным и праздничным датам (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет), в связи с уходом на пенсию за добросовестный труд;
- за безупречную продолжительную трудовую деятельность (15, 20, 25 лет и более);
- проведение разовых мероприятий в масштабе школы;
- по иным основаниям в соответствии с Приложением 2 «Перечень и размер единовременного премирования (поощрительные выплаты)»

При определении конкретного размера премии работникам школы учитываются качество, объем и значимость проведенной работы, результат работы.

2.6. Порядок установления премий

2.6.1. Приказом директора школы на основании решения премиальной комиссии, выбранной на собрании трудового коллектива, может устанавливаться единовременное премирование конкретным работникам школы (группам работников школы) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов (согласно Приложению № 2) или с учётом показателей эффективности деятельности работников МОУ Красоткацкая СШ ЯМР (Приложение 3)

2.6.2. Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для всех работников школы осуществляется в соответствии с приказом директора школы с учётом показателей эффективности деятельности работников МОУ Красоткацкая СШ ЯМР. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

2.6.3. Размер премии конкретного работника определяется на основании настоящего Положения по представлению предложений руководителей структурных подразделений, с учётом показателей эффективности деятельности работников МОУ Красоткацкая СШ ЯМР и решению премиальной комиссии

2.6.4. Лица, не проработавшие полный расчетный период, и лица, работающие по совместительству, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

2.6.5. Единовременное премирование не может назначаться работнику, имеющему дисциплинарное взыскание (раздел 8 Трудового кодекса Российской Федерации).

3. Порядок назначения поощрительных выплат работникам школы.

3.1. Поощрительные выплаты по результатам труда устанавливаются в данном локальном нормативном акте школы (Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ Красоткацкая СШ ЯМР) при участии собрания трудового коллектива, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению директора школы в соответствии с п.1.8 данного Положения.

3.2. Директор школы представляет на рассмотрение трудового коллектива МОУ Красоткацкая СШ ЯМР на собрание трудового коллектива МОУ Красоткацкой СШ ЯМР, обеспечивающее демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления поощрительных выплат.

3.3. Выплаты производятся на основе Приказа директора школы.

4. Внесение изменений в Положение.

Данное Положение может быть изменено с учетом предложений, высказанных на собрании трудового коллектива МОУ Красоткацкая СШ ЯМР, по решению собрания трудового коллектива МОУ Красоткацкая СШ ЯМР, на основании Приказа директора.

**Поощрительные выплаты по результатам труда (стимулирующие надбавки)
и выплаты, направленные на результат
(бюджетирование, ориентированное на результат)**

**для педагогического персонала
МОУ Красоткацкая СШ ЯМР**

	Вид выплаты	Размер (в % до или в рублях до в месяц)
1.	Подготовка призёров олимпиад, соревнований, конкурсов различного уровня.	10%, 1000 рублей – более 10 призеров 5%, 500 рублей – менее 10 призеров
2.	Представление опыта на районном уровне. Подготовка и проведение районных семинаров	10% - более 5 семинаров 5% - менее 5 семинаров
3.	Представление опыта на областном уровне. Подготовка и проведение областных семинаров	15% - более 3 семинаров 10% - менее 3 семинаров
4.	Представление опыта на федеральном уровне. Подготовка и проведение семинаров на федеральном уровне	20% - более 3 семинаров 15% - менее 3 семинаров
5.	Подготовка и проведение открытых уроков и открытых мероприятий, мастер - классов на школьном уровне (Активное участие в общешкольных мероприятиях)	5% - более 5 уроков, мероприятий 3% - менее 5 уроков, мероприятий
6.	Наставничество (при наличии документального подтверждения)	10% – 1 учитель
7.	Участие в методической работе: - выступление на семинарах, конференциях, педагогических советах, методических объединениях; - осуществление руководства проблемными, творческими группами; - обобщение передового педагогического опыта	200 рублей – 1 выступление 700 рублей – 1 группа 200 рублей сданы материалы 300 рублей сданы материалы в электронном виде
8.	Качественная организация учебного процесса с обучающимися, имеющими рекомендации для обучения в классах VII вида, но обучающихся в составе обычного класса	5% - 3 человека 3% - менее 3 человек
9.	Высокое качество знаний обучающихся по итогам года (в том числе ЕГЭ), за подготовку призёров олимпиад, соревнований, конкурсов различного уровня	10%, 1500 рублей - 100% сдававших, 50% качество 5%, 1000 рублей - до 100% сдававших, до 50% качество 3%, 300, 400, 500 рублей - до 50% сдававших, до 50% качество 500 - 1000 рублей в зависимости от вышеуказанных показателей
10.	Оформление и содержание кабинета	10% - пополнение базы 50% плана 5% - пополнение базы менее 50% плана
11.	Организация работы по направлению, необходимому школе на данном этапе развития	20%
12.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности, использование в деятельности передового педагогического опыта.	5%, 1000 руб. – участие в одном проекте 10%, 2000 руб. – участие в двух и более проектах Профильное обучение - в размере 1000 рублей ежемесячно за

		ведение 1 предмета в размере 2000 рублей ежемесячно за ведение 2 предметов организация подготовки к мониторингу в 4 классе - 500 рублей
13.	Апробация новых авторских учебных программ	1 программа – 500 рублей 2-3 программы – 1000 рублей
14.	Организация деятельности районной стажерской площадки	20%
15.	Участие в районном конкурсе «Учитель года»	10% - 1,2,3 место 5% - участие
16.	Участие в телекоммуникационных конкурсах и Проектах	10% - 5 конкурсов 5% - до 5 конкурсов
17.	Интенсивность труда (работа в условиях развития электронного документооборота, в условиях большого контингента)	120%
18.	Сохранение здоровья обучающихся и воспитанников	100% - 500 рублей 50% - 300 рублей
19.	Сохранение контингента обучающихся и воспитанников	100% - 500 рублей 50% - 300 рублей
20.	Проведение работы по профилактике правонарушений среди обучающихся (сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в КДН; на внутришкольном учете; совершивших правонарушения; уклоняющихся от учебы; неуспевающих, снижение количества детей с отклонениями в поведении и проблемами в обучении)	10%
21.	Качественное выполнение функций классного руководителя: - снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины; - обеспечение контроля за организацией горячего питания среди обучающихся в классе (процент обучающихся, получающих горячее питание); - организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и воспитанию психического и физического здоровья обучающихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, профилактика вредных привычек); - отсутствие травматизма - отсутствие замечаний по работе с документами (подготовка отчетов; заполнение журналов; ведение личных дел и др.).	5% 10% при 100% питающихся 5% до 100% питающихся 10% 15% 5%
22.	педагогическим работникам за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся) – логопеда, учителя - дефектолога	в размере 15% от доли занимаемой ставки
23.	за организацию индивидуальных образовательных маршрутов с детьми, имеющими ОВЗ учителям, работающим в разновозрастных группах Учителю начальных классов разновозрастной группы (1-4 класс)	в размере 10% от нагрузки в разновозрастных группах (согласно спискам учителей, работающих в разновозрастных группах кроме тьютора РВГ 1) в размере 25% от нагрузки учителя
24.	за участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности, использование в деятельности передового педагогического опыта (координирование работы по организации индивидуальных образовательных маршрутов, профильных классов, специальных коррекционных классов)	60% от ставки учителя

	за участие в инновационной деятельности по направлению за организацию работы по направлению, необходимому школе на данном этапе развития (Развитие кадрового потенциала)	500 рублей 2000 рублей
25.	за участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности, использование в деятельности передового педагогического опыта (профильное обучение)	10% от ставки
26.	за участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности, использование в деятельности передового педагогического опыта (руководителю опорным образовательным учреждением по предмету)	20% от должностного оклада
27.	за участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности, использование в деятельности передового педагогического опыта (тьютору Центра непрерывного дополнительного профессионального образования)	15% от должностного оклада
28.	за участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности, использование в деятельности передового педагогического опыта (Система «Ладочки») социальному педагогу школы)	25% от ставки
29.	за участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности, использование в деятельности передового педагогического опыта (профильное обучение) за ведение 1 предмета с учётом количества обучающихся в профильной группе, обучающихся на углублённом уровне группа 6 человек и менее группа 7 человек и более	1000 рублей 1500 рублей
30.	за участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности, использование в деятельности передового педагогического опыта (профильное обучение) за ведение 2 и 3 предметов (или 2 классов) с учётом количества обучающихся в профильной группе 2 предмета 3 предмета	2000 рублей 2500 рублей
31.	по результатам труда за высокое качество знаний обучающихся по итогам года (ГИА 2021 года, по итогам региональных и Всероссийских олимпиад и конкурсов) Победитель на Всероссийском уровне Результаты ЕГЭ выше областного и районного показателей Результаты ОГЭ выше областного и районного показателей Победитель на уровне области Призёр на уровне области	1000 рублей 800 рублей 500 рублей 700 рублей 500 рублей
32.	за участие в инновационной деятельности, ведение	80%

	экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности, использование в деятельности передового педагогического опыта (координирование работы по организации индивидуальных образовательных маршрутов, профильных классов, специальных коррекционных классов, внеурочных занятий)	от ставки
33.	За выявление индивидуальных особенностей обучающихся	20%
34.	Надбавка за напряжённость труда (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся) учитель - логопед, учитель- дефектолог	15% от нагрузки
35.	Надбавка за напряжённость труда (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся) педагог – психолог социальный педагог	20% от ставки
36.	Надбавка за напряжённость труда (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся) тьютер	6000 рублей

**Поощрительные выплаты по результатам труда (стимулирующие надбавки)
и выплаты, направленные на результат
(бюджетирование, ориентированное на результат)
для учебно-вспомогательного персонала**

	Вид выплаты	Размер (в % до или в рублях до в месяц)
1.	Подготовка школы к проведению районных семинаров	10% - более 5 семинаров 5% - менее 5 семинаров
2.	Подготовка школы к проведению областных семинаров	15% - более 3 семинаров 10% - менее 3 семинаров
3.	Подготовка школы к проведению общешкольных мероприятий	15% - более 3 мероприятий 10% - менее 3 мероприятий
4.	Отличное состояние закрепленных участков, оборудования, инвентаря, рабочего места	10%
5.	Использование в деятельности передового опыта.	500 руб. – участие в одном проекте 1000 руб. – участие в двух и более проектах
6.	Участие в конкурсах мастерства	10% - 1,2,3 место 5% - участие
7.	Интенсивность труда	120% 100%
8.	Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей	10%
9.	Исполнительская дисциплина Отсутствие жалоб	10%
10.	за интенсивность труда (работа в условиях постоянно увеличивающихся потоков информации и увеличивающегося объёма документооборота, работа в учреждении с большим количеством сотрудников, обучающихся, в условиях перехода на электронный документооборот):	
11.	бухгалтер	140 % от ставки 70% От 0,5 ставки
12.	документовед школы	80% от ставки
13.	секретарь руководителя	80% пропорционально занимаемой ставки

**Поощрительные выплаты по результатам труда (стимулирующие надбавки)
и выплаты, направленные на результат
(бюджетирование, ориентированное на результат)**

для младшего обслуживающего персонала

	Вид выплаты	Размер (в % до или в рублях до в месяц)
1.	Подготовка школы к проведению районных семинаров	10% - более 5 семинаров 5% - менее 5 семинаров
2.	Подготовка школы к проведению областных семинаров	15% - более 3 семинаров 10% - менее 3 семинаров
3.	Подготовка школы к проведению общешкольных мероприятий	15% - более 3 мероприятий 10% - менее 3 мероприятий
4.	Отличное состояние закрепленных участков, оборудования, инвентаря, рабочего места	10%
5.	Использование в деятельности передового опыта.	500 руб. – участие в одном проекте 1000 руб. – участие в двух и более проектах
6.	Участие в конкурсах мастерства	10% - 1,2,3 место 5% - участие
7.	Интенсивность труда: уборщикам служебных помещений дворникам сторож гардеробщик вахтёр рабочий по комплексному обслуживанию зданий электрик	150% 150% 100% 100% 100% 100% 100% 90%
8.	за выполнение функций вахтёра начальной школы за напряжённость труда	в размере 60% от ставки уборщика служебных помещений
9.	Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей	10%
10.	Исполнительская дисциплина Отсутствие жалоб	10%
11.	по результатам труда прошлого учебного года (стимулирующие надбавки) для младшего обслуживающего персонала за высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие жалоб, за работу в условиях удлинённого учебного дня, в условиях работы в учреждении с большим количеством сотрудников, обучающихся, за большой объём убираемых и обслуживаемых площадей, объёмов помещений):	
	Сторож Гардеробщик Вахтер Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	100% от доли занимаемой ставки
	Электрик	90% от доли занимаемой ставки
	уборщикам служебных помещений дворникам	150% от доли занимаемой ставки
12.	за выполнение функций вахтера начальной школы	60% от ставки

**Поощрительные выплаты по результатам труда (стимулирующие надбавки)
и выплаты, направленные на результат
(бюджетирование, ориентированное на результат)**

для административного персонала

	Вид выплаты	Размер (в % до или в рублях до в месяц)
1.	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня. Подготовка призёров олимпиад, соревнований, конкурсов различного уровня по курируемому предмету	10%, 1000 рублей – более 10 призеров 5% 500 рублей – менее 10 призеров
2.	Участие школы в мероприятиях различного уровня. Подготовка и проведение районных семинаров	10% - более 5 семинаров 5% - менее 5 семинаров
3.	Участие школы в мероприятиях различного уровня. Подготовка и проведение областных семинаров	15% - более 3 семинаров 10% - до 3 семинаров
4.	Участие школы в мероприятиях различного уровня. Подготовка и проведение семинаров федерального уровня	20% - более 3 семинаров 15% - менее 3 семинаров
5.	Подготовка и проведение открытых уроков и открытых мероприятий на школьном уровне (Активное участие в общешкольных мероприятиях)	5% - более 5 уроков, мероприятий 3% - до 5 уроков, мероприятий
6.	Качественная организация учебного процесса с обучающимися, имеющими рекомендации для обучения в классах VII вида, но обучающихся в составе обычного класса	5% - 3 человека 3% - менее 3 человек
7.	Высокое качество знаний обучающихся по итогам года (в том числе ЕГЭ)	10%, 1000 рублей - 100% сдававших, 50% качество 5%, 500 рублей до 100% сдававших, до 50% качество 500 - 1000 рублей в зависимости от вышеуказанных показателей
8.	Оформление и содержание рабочего места	10% - пополнение базы 50% плана 5% - пополнение базы до 50% плана
9.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности, использование в деятельности передового педагогического опыта.	500 руб. – участие в одном проекте 1000 руб. – участие в двух и более проектах Профильное обучение – 10%
10.	Участие в профессиональных конкурсах	10% - 1,2,3 место 5% - участие
11.	Участие в телекоммуникационных конкурсах и Проектах	10% - 5 конкурсов 5% - до 5 конкурсов
12.	Интенсивность и напряженность труда	До 100%
13.	Наличие у школы статуса экспериментальной, инновационной площадки различного уровня (статус должен быть документально подтвержден).	10%
14.	Высокий уровень квалификации педагогического коллектива	10%
15.	Низкий уровень травматизма в школе.	10%
16.	Наличие органа государственно-общественного управления	10%
17.	Наличие практики публичных докладов о результатах деятельности школы	5%
18.	Отсутствие обоснованных жалоб на образовательное	10%

	учреждение	
19.	Выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок. К особо важным могут относиться задания, требующие организационных, административных и других решений в разовом порядке по реализации муниципальной и региональной политики в области образования (реализация национальных проектов, проведение ЕГЭ, переход на новый базисный учебный план, проведение экспериментальной работы, проектная деятельность, проведение массовых мероприятий и др.)	100%
20.	Проведение консультаций для родителей (лиц, их заменяющих), дети которых не посещают дошкольное образовательное учреждение.	10%
21.	Работа постоянно действующих школ, клубов для родителей (законных представителей); проведение работы с социально неблагополучными семьями.	10%
22.	за интенсивность труда (работа в условиях постоянно увеличивающихся потоков информации и увеличивающегося объема документооборота, работа в учреждении с большим количеством сотрудников, обучающихся, в условиях перехода на электронный документооборот):	
23.	главный бухгалтер	100% от ставки
24.	заместитель директора школы по АХЧ	60% от ставки

**Перечень и размер
единовременного премирования (поощрительные выплаты)
для педагогического персонала**

	Вид премирования	Размер (в рублях, до)
1.	Учителя, достигшие высоких индивидуальных результатов Подготовка призёров и победителей школьных олимпиад, соревнований, конкурсов	I место 300 рублей II место 200 рублей III место 100 рублей
2.	Учителя, достигшие высоких индивидуальных результатов Подготовка призёров и победителей районных олимпиад, соревнований, конкурсов	I место 500 рублей II место 400 рублей III место 400 рублей Участие 300 рублей
3.	Учителя, достигшие высоких индивидуальных результатов Подготовка призёров и победителей областных олимпиад, соревнований, конкурсов Подготовка призёров и победителей Всероссийских олимпиад, соревнований, конкурсов	I, II, III место 1 000 рублей С IV по X место 500 рублей Участие 300 рублей I, II, III место 1 500 рублей С IV по X место 1000 рублей Участие 500 рублей
4.	Подготовка и проведение районных мероприятий, участие в районных мероприятиях	Без открытого урока, мероприятия с участием детей 400 рублей С проведением открытого урока, мероприятия с участием детей 800 рублей
5.	Подготовка и проведение областных мероприятий, участие в областных мероприятиях	Без открытого урока, мероприятия с участием детей 500 рублей С проведением открытого урока, мероприятия с участием детей 900 рублей
6.	Подготовка и проведение мероприятий федерального уровня	Без открытого урока, мероприятия с участием детей 600 рублей С проведением открытого урока, мероприятия с участием детей 1000 рублей
7.	Подготовка и проведение открытого урока и открытого мероприятия на школьном уровне Активное участие в общешкольных мероприятиях (если не входит в круг должностных обязанностей)	Без открытого урока, мероприятия с участием детей 400 рублей С проведением открытого урока, мероприятия с участием детей 800 рублей 1000 рублей -3 мероприятия 500 рублей – 1 мероприятие 100 – 500 рублей в зависимости от активности
8.	Качественная организация учебного процесса с обучающимися, имеющими рекомендации для обучения в классах VII вида, но обучающихся в составе обычного класса	200 рублей – 1 ученик 400 рублей – 2 ученика и т.д.
9.	Высокое качество знаний обучающихся по итогам года, полугодия, четверти, административных контрольных работ,	3000 рублей - 100% сдававших, 50% качество

	внешнего мониторинга	1500 рублей - до 100% сдававших, до 50% качество 1500 - 500 рублей в зависимости от вышеуказанных показателей
10.	Высокая исполнительная дисциплина при выполнении должностных обязанностей (отчёты, документация, правила безопасности, дежурство по школе, выполнение правил внутреннего распорядка, оформление и содержание кабинета)	3000 рублей особо важные К особо важным могут относиться задания, требующие организационных, административных и других решений в разовом порядке по реализации муниципальной и региональной политики в области образования (реализация национальных проектов, проведение ЕГЭ, переход на новый базисный учебный план, проведение экспериментальной работы, проектная деятельность, проведение массовых мероприятий, инновации, проведение мероприятий по Технике безопасности и др.) 1500 – плановые
11.	Участие в телекоммуникационных конкурсах и Проектах Внедрение инновационных технологий в учебно-воспитательный процесс	1000 рублей участие в 2 проектах 500 рублей участие в 1 проекте
12.	Участие в конкурсе «Учитель года», конкурсах профессионального мастерства	I, II, III место – 4000 рублей Участие – 2000 рублей
13.	Участие в методической работе: - выступление на семинарах, конференциях, педагогических советах, методических объединениях; - осуществление руководства проблемными, творческими группами; - обобщение передового педагогического опыта	200 рублей – 1 выступление 700 рублей – 1 группа 200 рублей сданы материалы 300 рублей сданы материалы в электронном виде
14.	Сохранение здоровья обучающихся и воспитанников	100% - 500 рублей 50% - 300 рублей
15.	Сохранение контингента обучающихся и воспитанников	100% - 500 рублей 50% - 300 рублей
16.	Проведение работы по профилактике правонарушений среди обучающихся (сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в детской комнате милиции; на внутришкольном учете; совершивших правонарушения; условно осужденных; уклоняющихся от учебы; неуспевающих, снижение количества детей с отклонениями в поведении и проблемами в обучении)	1000 рублей при значительном улучшении 500 рублей в остальных случаях
17.	Качественное выполнение функций классного руководителя: - снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины; - обеспечение контроля за организацией горячего питания среди обучающихся в классе (процент обучающихся, получающих горячее питание); - организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и воспитанию психического и физического здоровья обучающихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, профилактика вредных привычек); - отсутствие травматизма - отсутствие замечаний по работе с документами	1000 рублей при значительном улучшении 500 рублей в остальных случаях 100% питающихся – 500 рублей 50% питающихся – 200 рублей 200 рублей – 1 мероприятие 1000 рублей

	(подготовка отчетов; заполнение журналов; ведение личных дел; проверка дневников обучающихся и др.).	500 рублей
18.	Работа в условиях угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (расширение должностных обязанностей)	2000 рублей

**Перечень и размер
единовременного премирования (поощрительные выплаты)
для административного персонала**

	Вид премирования	Размер (в рублях, до)
1.	Подготовка призёров и победителей районных олимпиад, соревнований, конкурсов по курируемому предмету	I место 500 рублей II место 400 рублей III место 400 рублей Участие 300 рублей
2.	Подготовка призёров и победителей областных олимпиад, соревнований, конкурсов по курируемому предмету Подготовка призёров и победителей Всероссийских олимпиад, соревнований, конкурсов по курируемому предмету	I, II, III место 1 000 рублей С IV по X место 500 рублей Участие 300 рублей I, II, III место 1 500 рублей С IV по X место 1000 рублей Участие 500 рублей
3.	Подготовка и проведение районных мероприятий	Без открытых уроков, мероприятий с участием детей до 300 рублей С проведением открытых уроков, мероприятий с участием детей до 600 рублей
4.	Подготовка и проведение областных мероприятий	Без открытых уроков, мероприятий с участием детей до 400 рублей С проведением открытых уроков, мероприятий с участием детей до 800 рублей
5.	Подготовка и проведение открытых мероприятий на школьном уровне	500 рублей – 3 мероприятия 300 рублей – до 3 мероприятий
6.	Качественная организация учебного процесса с обучающимися, имеющими рекомендации для обучения в классах VII вида, но обучающихся в составе обычного класса	200 рублей – 1 ученик 400 рублей – 2 ученика
7.	Высокое качество знаний обучающихся по итогам года, полугодия, четверти	3000 рублей - 100% сдававших, 50% качество 1500 рублей - до 100% сдававших до 50% качество 1500 - 500 рублей в зависимости от вышеуказанных показателей
8.	Высокая исполнительная дисциплина при выполнении должностных обязанностей (отчёты, документация, правила безопасности, дежурство по школе, выполнение правил внутреннего распорядка, оформление и содержание кабинета)	3000 рублей особо важные К особо важным могут относиться задания, требующие организационных, административных и других решений в разовом порядке по реализации муниципальной и региональной политики в области образования (реализация национальных проектов, проведение ЕГЭ, переход на новый базисный учебный план, проведение экспериментальной работы, проектная деятельность, инновации, проведение массовых мероприятий, проведение мероприятий по Технике безопасности и др.) 1500 – текущие
9.	Участие в телекоммуникационных конкурсах и Проектах	1000 рублей участие в 2 проектах

	Внедрение инновационных технологий в учебно-воспитательный процесс	500 рублей участие в 1 проекте
10.	Сохранение здоровья обучающихся и воспитанников	100% - 500 рублей 50% - 300 рублей
11.	Сохранение контингента обучающихся и воспитанников	100% - 500 рублей 50% - 300 рублей
12.	Проведение работы по профилактике правонарушений среди обучающихся (сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в детской комнате милиции; на внутришкольном учете; совершивших правонарушения; условно осужденных; уклоняющихся от учебы; неуспевающих, снижение количества детей с отклонениями в поведении и проблемами в обучении)	500 рублей
13.	Работа в условиях угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (расширение должностных обязанностей)	2000 рублей

**Перечень и размер
единовременного премирования (поощрительные выплаты)
для учебно - вспомогательного персонала**

	Вид премирования	Размер (в рублях, до)
1.	Подготовка школы к проведению районных семинаров	300 - более 3 семинаров 200 - менее 3 семинаров
2.	Подготовка школы к проведению областных семинаров	500 - более 2 семинаров 300 - менее 2 семинаров
3.	Подготовка школы к проведению общешкольных мероприятий	300 - более 5 мероприятий 200 - менее 5 мероприятий
4.	Отличное состояние закрепленных участков, оборудования, инвентаря, рабочего места	500 – без замечаний 300 – менее 3 замечаний
5.	Использование в деятельности передового опыта	500 руб. – участие в одном проекте 1000 руб. – участие в двух и более проектах
6.	Участие в конкурсах мастерства	2000 - 1,2,3 место 1000 - участие
7.	Высокая исполнительная дисциплина при выполнении должностных обязанностей (правила безопасности, дежурство по школе, выполнение правил внутреннего распорядка, оформление и содержание территории)	3000 рублей особо важные К особо важным могут относиться задания, требующие организационных решений в разовом порядке по реализации муниципальной и региональной политики в области образования (реализация национальных проектов, проведение ЕГЭ, проведение массовых мероприятий, инновации, проведение мероприятий по Технике безопасности и др.)
8.	Работа в условиях угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (расширение должностных обязанностей)	2000 рублей

**Перечень и размер
единовременного премирования (поощрительные выплаты)
для младшего обслуживающего персонала**

	Вид премирования	Размер (в рублях, до)
	Подготовка школы к проведению районных семинаров	300 - более 3 семинаров 200 - менее 3 семинаров
2.	Подготовка школы к проведению областных семинаров	500 - более 2 семинаров 300 - менее 2 семинаров
3.	Подготовка школы к проведению общешкольных мероприятий	300 - более 5 мероприятий 200 - менее 5 мероприятий
4.	Отличное состояние закрепленных участков, оборудования, инвентаря, рабочего места	500 – без замечаний 300 – менее 3 замечаний
5.	Использование в деятельности передового опыта	500 руб. – участие в одном проекте 1000 руб. – участие в двух и более проектах
6.	Участие в конкурсах мастерства	2000 - 1,2,3 место 1000 - участие
7.	Высокая исполнительная дисциплина при выполнении должностных обязанностей (правила безопасности, дежурство по школе, выполнение правил внутреннего распорядка, оформление и содержание территории)	3000 рублей особо важные задания, требующие организационных решений в разовом порядке по реализации муниципальной и региональной политики в области образования (реализация национальных проектов, проведение ЕГЭ, проведение массовых мероприятий, инновации, проведение мероприятий по Технике безопасности и др.)
8.	Работа в условиях угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (расширение должностных обязанностей)	2000 рублей

МОУ Красноткацкая СШ ЯМР
Показатели эффективности деятельности педагогического персонала

Показатель премирования	Сумма в рублях
Результативность	
Школьный этап Всероссийской олимпиады школьников победитель	300
призёр	200
Общешкольный уровень (конкурс, соревнования, проект, выставка) призёр	200
победитель	300
Районный уровень (конкурс, соревнования, проект) участие	200
призёр	300
победитель	500
Районный этап Всероссийской олимпиады школьников участие	200
призёр	400
победитель	500
Областной уровень (конкурс, соревнования, проект) участие	300
призёр	500
победитель	700
Региональный этап Всероссийской олимпиады школьников участие	400
призёр	700
победитель	1000
Зональные соревнования, конкурсы участие	500
призёр	600
победитель	800
Всероссийский уровень (конкурс, соревнования, проект, очное участие) участие	500
призёр	700
победитель	900
Всероссийский уровень (конкурс, соревнования, проект, дистанционно, он –лайнили очно с ассистентами) (по типу: Международная олимпиада по русскому языку «Русский медвежонок») с учётом занятых мест участие	300
призёр	400
победитель	500
Всероссийский уровень (конкурс, соревнования, проект, дистанционно, заочно, дома) только участие: участие 1-50%	300
участие 51-100%	400
Конференции (Открытие, Проектируем будущее, Первые шаги в науку, День Проектов, Умка) (где требуется представление творческих работ)	
Школьный уровень участие	300
призёр	400
победитель	500
Районный уровень участие	400
призёр	500
победитель	600
Региональный уровень участие	500

призёр победитель	600 700
Почетная грамота, Благодарственное письмо (районный уровень)	500
Почетная грамота, Благодарственное письмо (Региональный уровень)	1000
Почетная грамота, Благодарственное письмо (Всероссийский уровень)	1500
Почетная грамота, Благодарственное письмо (Всероссийский уровень, Международный уровень) за дистанционные олимпиады в классе	300*
Результативность обучения (рейтинг класса по итогам за четверть, полугодие, год, ВШК)	500
Результативность обучения (в классе с большой наполняемостью)	1000
Результативность обучения (динамика учебных достижений)	500
Результативность обучения (по итогам четверти, полугодия, года)	500
Результативность (в связи с Юбилейной датой, за многолетний и добросовестный труд)	4000
Результативность конкурса Профессионального мастерства районный уровень (Учитель года)	4000
Результативность конкурса Профессионального мастерства региональный уровень (Учитель года)	7000
Результативность конкурса Профессионального мастерства (заочное участие, призёр)	1000
Результативность конкурса Профессионального мастерства (очное участие, призёр)	2000
Подготовка, проведение мероприятий различного уровня (должно учитываться качество проведённого мероприятия)	
Подготовка и проведение мероприятия школьного уровня (олимпиады, конкурсы, проекты, семинары)	500
Подготовка и проведение мероприятия районного уровня (олимпиады, конкурсы, проекты, семинары)	700
Подготовка и проведение мероприятия регионального уровня (олимпиады, конкурсы, проекты, семинары)	800
Подготовка и проведение мероприятия Всероссийского уровня (олимпиады, конкурсы, проекты, семинары)	1000
Участие класса в мероприятии школьного уровня (День здоровья и т.д.)	300
Участие в мероприятии школьного уровня (дежурство на мероприятии, в школьном оздоровительном лагере и т.д. в зависимости от уровня мероприятия)	200
Участие в мероприятии районного уровня с участием детей	300
Участие в мероприятии районного уровня без участия детей	200
Участие в мероприятии регионального уровня с участием детей	500
Участие в мероприятии регионального уровня без участия детей (если есть именная приглашение, или в составе делегации)	300
Участие в мероприятии регионального уровня с участием детей (дистанционно)	300
Проведение открытого урока, открытого мероприятия с участием детей на уровне школы	1000
Проведение открытого урока, открытого мероприятия с участием детей на уровне района	2000
Проведение мероприятия с участием детей на уровне класса (огонёк и т.д.)	300
Наставничество (практика студентов)	2000
Ассистент школьной олимпиады	100
Ассистент районной олимпиады	200
Сопровождение олимпиада (конкурс, мероприятие)	400
Руководитель команды областной олимпиады	300
Участие в инновационной деятельности (в рамках совместных проектов с ЯГПУ, ИРО)	500
Участие в инновационной деятельности (в рамках областных проектов)	1000
Участие в жюри по проверке олимпиад (эксперт, ассистент, судейство)	
школа	300
район	400
область	500
Составление заданий для районной олимпиады (по приказу управления образования)	500
Поездки, экскурсии:	400
Ярославль и пригород	600
область	1000
Москва и др.	1000
поход с классом	1000
поездки Педагогический марафон (Москва)	1000
семинары в других городах	1000
Высокая исполнительная дисциплина при выполнении должностных обязанностей заданий, требующих организационных решений в разовом порядке	

При сдаче отчётов, сведений, информации (Учёт детей на территории, документы по классному руководству, учебные планы, табеля по питанию и т.д.) Папка классного руководителя (2 раза в год в январе и в мае) Табеля по питанию (1 раз в четверть) Сбор согласий, анкет и т.п. (1 раз в год)	500
Организация питания в классе (5-11 класс, более 50% питающихся организовано) (2 раза в год в январе и в мае)	500
При обобщении опыта	200
Выступление на школьном мероприятии (родительское собрание, педагогический совет, ШБП)	400
Выступление на районном мероприятии	600
Выступление на региональном мероприятии	800
Выступление на Всероссийском мероприятии	300
Представление опыта в электронном виде	300
Экспертиза Рабочих программ	400
Публикации в Интернет сообществе	400
Публикации:	200
Школьный сайт	300
Районный уровень	400
Региональный уровень	500
Всероссийский уровень	500
Благоустройство территории и помещений школы	500
Устранение аварийной ситуации	500

МОУ Красноткацкая СШ ЯМР
Показатели эффективности деятельности административного персонала

Показатель премирования	Сумма в рублях
Результативность	
Районный уровень (конкурс, соревнования, проект) участие призёр победитель Результат школы	200 300 500
Районный этап Всероссийской олимпиады школьников участие призёр победитель Результат школы	200 400 500
Областной уровень (конкурс, соревнования, проект) участие призёр победитель Результат школы	300 500 700
Региональный этап Всероссийской олимпиады школьников участие призёр победитель Результат школы	400 700 1000
Зональные соревнования, конкурсы участие призёр победитель Результат школы	500 600 800
Всероссийский уровень (конкурс, соревнования, проект, очное участие) участие призёр победитель Результат школы	500 700 900
Всероссийский уровень (конкурс, соревнования, проект, дистанционно, он –лайн или очно с ассистентами) (по типу: Международная олимпиада по русскому языку «Русский медвежонок») с учётом занятых мест участие призёр победитель Результат школы	300 400 500
Всероссийский уровень (конкурс, соревнования, проект, дистанционно, заочно, дома) только участие: участие 1-50% участие 51-100% Результат школы	300 400
Конференции (Открытие, Проектируем будущее, Первые шаги в науку, День Проектов, Умка) (где требуется представление творческих работ)	
Школьный уровень участие призёр победитель	300 400 500
Районный уровень участие	400

призёр	500
победитель	600
Региональный уровень	
участие	500
призёр	600
победитель	700
Результат школы	
Почетная грамота, Благодарственное письмо (районный уровень)	500
Почетная грамота, Благодарственное письмо (Региональный уровень)	1000
Почетная грамота, Благодарственное письмо (Всероссийский уровень)	1500
Результативность обучения (рейтинг школы по итогам за четверть, полугодие, год)	500
Результативность обучения (динамика учебных достижений школы)	500
Результативность обучения (по итогам четверти, полугодия, года)	500
Результативность (в связи с Юбилейной датой, за многолетний и добросовестный труд)	4000
Результативность	4000
конкурс Профессионального мастерства районный уровень (Руководитель года)	
Результативность	7000
конкурс Профессионального мастерства региональный уровень (Руководитель года)	
Результативность	1000
конкурс Профессионального мастерства (заочное участие, призёр)	
Результативность	2000
конкурс Профессионального мастерства (очное участие, призёр)	
Подготовка, проведение мероприятий различного уровня (должно учитываться качество проведённого мероприятия)	
Подготовка и проведение мероприятия школьного уровня (олимпиады, конкурсы, проекты, семинары)	500
Подготовка и проведение мероприятия районного уровня (олимпиады, конкурсы, проекты, семинары)	700
Подготовка и проведение мероприятия регионального уровня (олимпиады, конкурсы, проекты, семинары)	800
Подготовка и проведение мероприятия Всероссийского уровня (олимпиады, конкурсы, проекты, семинары)	1000
Участие в мероприятии школьного уровня (дежурство на мероприятии, в школьном оздоровительном лагере и т.д. в зависимости от уровня мероприятия)	200 300
Участие в мероприятии районного уровня	
с участием учителей	300
без участия учителей	200
Участие в мероприятии регионального уровня	
с участием учителей	500
без участия учителей (если есть именное приглашение, или в составе делегации)	300
с участием детей (дистанционно)	300
Проведение открытого мероприятия с участием учителей на уровне школы	1000
Проведение открытого урока, открытого мероприятия с участием учителей на уровне района	2000
Наставничество (практика студентов)	2000
Ассистент школьной олимпиады	100
Ассистент районной олимпиады	200
Сопровождение олимпиада (конкурс, мероприятие)	400
Руководитель команды областной олимпиады	300
Участие в инновационной деятельности (в рамках совместных проектов с ЯГПУ, ИРО)	500
Участие в инновационной деятельности (в рамках областных проектов)	1000
Участие в жюри по проверке олимпиад (эксперт, ассистент, судейство)	
школа	300
район	400
область	500
Составление заданий для районной олимпиады (по приказу управления образования)	500
Поездки, экскурсии:	
Ярославль и пригород	400
область	600
Москва и др.	1000
поход с классом	1000
поездки Педагогический марафон (Москва)	1000
Семинары в других городах	1000

Высокая исполнительная дисциплина при выполнении должностных обязанностей заданий, требующих организационных решений в разовом порядке	500
При сдаче отчётов, сведений, информации 1 форма	300
При выполнении срочных запросов, мониторингов, не входящих в общий план деятельности учреждения	500
Сбор согласий, анкет	500
Организация питания	
При обобщении опыта	200
выступление на школьном мероприятии (родительское собрание, педагогический совет, ШБП)	400
выступление на районном мероприятии	600
выступление на региональном мероприятии	800
выступление на Всероссийском мероприятии	300
представление опыта в электронном виде	300
экспертиза Рабочих программ	400
Публикации в Интернет сообществе	200
Публикации на финансовых платформах 1 форма	
Публикации:	200
школьный сайт	300
районный уровень	400
региональный уровень	500
всероссийский уровень	500
Благоустройство территории и помещений школы	500
Устранение аварийной ситуации	500

МОУ Красноткацкая СШ ЯМР
Показатели эффективности деятельности младшего обслуживающего персонала

Показатель премирования	Сумма в рублях
Результативность	500
Почетная грамота, Благодарственное письмо (районный уровень)	1000
Почетная грамота, Благодарственное письмо (Региональный уровень)	1500
Почетная грамота, Благодарственное письмо (Всероссийский уровень)	500
Результативность хозяйственной деятельности (по итогам четверти, полугодия, года)	4000
Результативность (в связи с Юбилейной датой, за многолетний и добросовестный труд)	4000
Результативность конкурс Профессионального мастерства районный уровень	7000
Результативность конкурс Профессионального мастерства региональный уровень	1000
Результативность конкурс Профессионального мастерства (заочное участие, призёр)	2000
Результативность конкурс Профессионального мастерства (очное участие, призёр)	
Подготовка, проведение мероприятий различного уровня (должно учитываться качество проведенного мероприятия)	
подготовка и проведение мероприятия школьного уровня	500
подготовка и проведение мероприятия районного уровня	700
подготовка и проведение мероприятия регионального уровня	800
подготовка и проведение мероприятия Всероссийского уровня	1000
Участие в инновационной деятельности (в рамках областных проектов)	1000
Высокая исполнительная дисциплина при выполнении должностных обязанностей заданий, требующих организационных решений в разовом порядке	
Благоустройство территории и помещений школы	500
Устранение аварийной ситуации	500

МОУ Красноткацкая СШ ЯМР
Показатели эффективности деятельности учебно – вспомогательного персонала

Показатель премирования	Сумма в рублях
Результативность	
Общешкольный уровень (конкурс, соревнования, проект, выставка)	
призёр	200
победитель	300
Районный уровень (конкурс, соревнования, проект)	
участие	200
призёр	300
победитель	500
Районный этап Всероссийской олимпиады школьников	
участие	200
призёр	400
победитель	500
Областной уровень (конкурс, соревнования, проект)	
участие	300
призёр	500
победитель	700
Зональные соревнования, конкурсы	
участие	500
призёр	600
победитель	800
Всероссийский уровень (конкурс, соревнования, проект, очное участие)	
участие	500
призёр	700
победитель	900
Всероссийский уровень (конкурс, соревнования, проект, дистанционно, он – лайн или очно с ассистентами) (по типу: Международная олимпиада по русскому языку «Русский медвежонок») с учётом занятых мест	
участие	300
призёр	400
победитель	500
Всероссийский уровень (конкурс, соревнования, проект, дистанционно, заочно, дома) только участие:	
участие 1-50%	300
участие 51-100%	400
Конференции (Открытие, Проектируем будущее, Первые шаги в науку, День Проектов, Умка) (где требуется представление творческих работ)	
Школьный уровень	
участие	300
призёр	400
победитель	500
Районный уровень	
участие	400
призёр	500
победитель	600
Региональный уровень	
участие	500
призёр	600
победитель	700
Почетная грамота, Благодарственное письмо (районный уровень)	500

Почетная грамота, Благодарственное письмо (Региональный уровень)	1000
Почетная грамота, Благодарственное письмо (Всероссийский уровень)	1500
Почетная грамота, Благодарственное письмо (Всероссийский уровень, Международный уровень) за дистанционные олимпиады	300
Результативность деятельности (динамика достижений)	1000
Результативность (в связи с Юбилейной датой, за многолетний и добросовестный труд)	4000
Результативность конкурса Профессионального мастерства районный уровень	4000
Результативность конкурса Профессионального мастерства региональный уровень	7000
Результативность конкурса Профессионального мастерства (заочное участие, призёр)	1000
Результативность конкурса Профессионального мастерства (очное участие, призёр)	2000
Подготовка, проведение мероприятий различного уровня (должно учитываться качество проведённого мероприятия)	
Подготовка и проведение мероприятия школьного уровня (олимпиады, конкурсы, проекты, семинары)	500
Подготовка и проведение мероприятия районного уровня (олимпиады, конкурсы, проекты, семинары)	700
Подготовка и проведение мероприятия регионального уровня (олимпиады, конкурсы, проекты, семинары)	800
Подготовка и проведение мероприятия Всероссийского уровня (олимпиады, конкурсы, проекты, семинары)	1000
Участие в мероприятии школьного уровня (дежурство на мероприятии, в школьном оздоровительном лагере и т.д. в зависимости от уровня мероприятия)	200 300
Участие в мероприятии районного уровня с участием детей	300
Участие в мероприятии районного уровня без участия детей	200
Участие в мероприятии регионального уровня с участием детей	500
Участие в мероприятии регионального уровня без участия детей (если есть именное приглашение, или в составе делегации)	300
Участие в мероприятии регионального уровня с участием детей (дистанционно)	300
Проведение открытого мероприятия, открытого мероприятия с участием детей на уровне школы	1000
Проведение открытого мероприятия, открытого мероприятия с участием детей на уровне района	2000
Наставничество (практика студентов)	2000
Ассистент школьной олимпиады	100
Ассистент районной олимпиады	200
Сопровождение олимпиада (конкурс, мероприятие)	400
Участие в инновационной деятельности (в рамках совместных проектов с ЯГПУ, ИРО)	500
Участие в инновационной деятельности (в рамках областных проектов)	1000
Участие в жюри по проверке олимпиад (эксперт, ассистент, судейство)	
школа	300
район	400
область	500
Составление заданий для районной олимпиады (по приказу управления образования)	500
Поездки, экскурсии:	
Ярославль и пригород	400
область	600
Москва и др.	1000
поход с классом	1000
поездки Педагогический марафон (Москва)	1000
Семинары в других городах	1000
Высокая исполнительная дисциплина при выполнении должностных обязанностей заданий, требующих организационных решений в разовом порядке	
При сдаче отчётов, сведений, информации 1 форма	500
При выполнении срочных запросов, мониторингов, не входящих в общий план деятельности учреждения	300
Сбор согласий, анкет	500

При обобщении опыта	
выступление на школьном мероприятии (родительское собрание, педагогический совет, ШБП)	200
выступление на районном мероприятии	400
выступление на региональном мероприятии	600
выступление на Всероссийском мероприятии	800
представление опыта в электронном виде	300
экспертиза Рабочих программ	300
Публикации в Интернет сообществе	400
Публикации на финансовых платформах 1 форма	200
Публикации:	
школьный сайт	200
районный уровень	300
региональный уровень	400
всероссийский уровень	500
Благоустройство территории и помещений школы	500
Устранение аварийной ситуации	500