


<p>Согласовано на собрании трудового коллектива МОУ Красоткацкая СШ ЯМР</p> <p>Протокол №1 от 01.09.2021 г.</p> <p>Согласовано на заседании Управляющего совета МОУ Красоткацкая СШ ЯМР Протокол №1 от 01.09.2021 г.</p>	<p>Утверждено Приказ МОУ Красоткацкая СШ ЯМР № 251 от 01.09.2021 года</p> <p>Директор школы Мухина М.П.</p> 
--	--

## ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работников муниципального общеобразовательного учреждения «Красоткацкая средняя школа» Ярославского муниципального района

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное Положение разработано в целях повышения эффективности и качества труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Красоткацкая средняя школа» Ярославского муниципального района (далее – МОУ Красоткацкая СШ ЯМР), в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов в школе

1.2. Система выплат за дополнительную работу (далее выплата), не входящую в круг основных обязанностей работников МОУ Красоткацкая СШ ЯМР включает в себя: осуществление функций классного руководителя, проверку тетрадей, заведование кабинетами и другие функции, разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», решением Муниципального Совета Ярославского муниципального района от 29.05.2014 года № 24 «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений ЯМР», постановлением Администрации Ярославского муниципального района от 17.01.2020 года № 80 «Об установлении размера базового оклада работников образовательных учреждений ЯМР», приказом от 21.01.2020 года № 20 Управления образования Администрации Ярославского муниципального района «Об утверждении должностных окладов работников образовательных учреждений ЯМР», в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждений системы образования Ярославской области, в соответствии с решением педагогического совета учителей (протокол № 1 от 01.09.2021 года), Собрания трудового коллектива (протокол № 1 от 01.09.2021 года), Управляющего совета школы (протокол № 1 от 01.09.2021 года) и в целях повышения уровня оплаты труда работников МОУ Красоткацкая СШ ЯМР (Приложение 1).

Прочие выплаты по МОУ Красоткацкая СШ ЯМР устанавливаются в соответствии с Перечнем выплат, предусмотренных действующей системой оплаты труда в Ярославской области (Приложение № 2), Перечнем условий для повышения базовых окладов (ставок заработной платы), видов работ, за которые установлены доплаты, надбавки (Приложение № 3)



1.3. Данное Положение устанавливает порядок, перечень, условия осуществления выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работников МОУ Красноткацкая СШ ЯМР и конкретные размеры выплат.

## 2. Условия назначения выплат

2.1. Распределение выплат производится в порядке, обеспечивающем государственно-общественный характер управления учреждением.

2.2. Выплаты производятся в пределах дополнительной части фонда оплаты труда МОУ Красноткацкая СШ ЯМР и максимальными размерами не ограничиваются.

2.3. Выплаты производятся в установленном в МОУ Красноткацкая СШ ЯМР порядке, а именно:

2.3.1. Директор школы представляет на рассмотрение трудового коллектива МОУ Красноткацкая СШ ЯМР на собрание трудового коллектива МОУ Красноткацкая СШ ЯМР, обеспечивающее демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию, являющуюся основанием для установления выплат;

2.3.2. Трудовой коллектив МОУ Красноткацкая СШ ЯМР вносит свои предложения, поддерживает или отклоняет предложения директора, решение оформляется Протоколом собрания трудового коллектива МОУ Красноткацкая СШ ЯМР;

2.3.3. На основании решения собрания трудового коллектива МОУ Красноткацкая СШ ЯМР директор издает приказ по МОУ Красноткацкая СШ ЯМР о распределении выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работников МОУ Красноткацкая СШ ЯМР, где с учетом данного Положения, в пределах Фонда оплаты труда, устанавливается конкретная величина выплат работникам МОУ Красноткацкая СШ ЯМР (в процентах от ставки или в рублях).

2.3.4. Установление выплат работникам МОУ Красноткацкая СШ ЯМР может производиться несколько раз в год.

2.4. Выплаты могут устанавливаться в процентах от ставки или в рублях.

2.5. Размеры выплат устанавливаются в данном локальном нормативном акте школы (Приложения к Положению о выплатах за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работников МОУ Красноткацкая СШ ЯМР) при участии Собрания трудового коллектива, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению директора школы.

## 3. Внесение изменений в Положение

1. Данное Положение может быть изменено с учетом предложений, высказанных на собрании трудового коллектива МОУ Красноткацкая СШ ЯМР, по решению собрания трудового коллектива МОУ Красноткацкая СШ ЯМР, на основании Приказа директора.



Приложение 1

Перечень выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работников образовательного учреждения, поощрительных выплат  
МОУ Красноткацкая СШ ЯМР

Перечень выплат	Размер выплат, %, рубли ежемесячно
за осуществление функций классного руководителя: при наполняемости класса до 7 человек при наполняемости класса 7-14 человек при наполняемости класса 15 человек и более Выплата за осуществление функций классного руководителя устанавливается 1 раз в начале учебного года с учётом контингента обучающихся в классе	10% 15% 20% от ставки учителя
Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя устанавливается 1 раз в начале учебного года с учётом контингента обучающихся в классе	72 рубля за каждого обучающегося в классе (но не более 1000 рублей)
Учителям, ведущим часы в 1-4 классах за проверку тетрадей (по предметам: русский язык, литературное чтение, математика, окружающий мир)	10% от количества учебных часов
Учителям разновозрастной группы за проверку тетрадей 1-9 класс Учителю начальной школы (РВГ) – по предметам: русский язык, математика, окружающий мир	8% согласно «Таблице расчета часов за проверку тетрадей»
Учителям 5- 11 классов за проверку тетрадей по русскому языку, литературе, математике	15% от количества учебных часов
Учителям 5- 11 классов за проверку тетрадей по иностранному языку	10% от количества учебных часов
Учителям за участие в организации подготовки к ГИА 11 класс по всем предметам	15% за 2 часа (с учётом нагрузки учителя)
Учителям за участие в организации подготовки к ГИА 9 класс по предметам русский язык и математика	15% за 2 часа (с учётом нагрузки учителя)
Учителям за участие в организации подготовки к ГИА 9 класс по предметам биология, география, химия, физика, история, обществознание, информатика, литература	10% за 1 час (с учётом нагрузки учителя)
Учителям 5-9 классов за проверку тетрадей по биологии, географии, химии, физике, истории, обществознанию	5% от количества учебных часов
Учителям 10 - 11 классов за проверку тетрадей по биологии, географии, химии, физике, истории, обществознанию	10% от количества учебных часов
Учителям за заведование оборудованными учебными	10%



кабинетами, лабораториями	от ставки учителя
Учителям за заведование учебно-опытным участком и теплицей с 01.09. по 30.09. и с 01.03 по 31.08	25% от ставки учителя
За выполнение обязанностей мастера в учебной мастерской	20% от ставки учителя
За работу с учебным фондом	25% от ставки
За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся согласно плана мероприятий по внеклассной работе по физической культуре учителям физической культуры	20% от ставки учителя
Выплаты за осуществление руководства отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и другими структурными подразделениями	15%
Иные выплаты (выплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ:	
За сопровождение детей во время подвоза (свыше 30 км) обучающихся учителям, заместителю директора	10% от ставки учителя
За сопровождение детей во время подвоза (менее 30 км) обучающихся учителям	5% от ставки учителя
За организацию работы по введению предпрофильного и профильного обучения в школе (учителю, психологу, заместителю директора)	10%
За организация подготовки к Всероссийским проверочным работам в 4 классе	500 рублей
за организацию и координирование работы по организации питания обучающихся школы в размере 25% (взаимодействие с родителями, организация общественного контроля)	25% от ставки
за организацию и координирование работы по организации питания обучающихся в классе ежемесячно учителям начальной школы	600 рублей
за организацию и координирование работы по организации питания обучающихся в группе продлённого дня ежемесячно воспитателям	600 рублей
Социальным педагогам за работу с опекаемыми детьми	10%
За руководство школьным методическим объединением учителей предметников, проблемной группой	10% от ставки
За руководство службой комплексного сопровождения детей	7% от ставки
За ведение архива учреждения	50% от ставки
За работу с документами Пенсионного фонда	50%
За работу с детьми, по состоянию здоровья отнесенными к специальным медицинским группам по физической культуре	5% от ставки
руководителю опорного образовательного учреждения по предмету	20% от должностного оклада



За выполнение обязанностей дежурного во время перемен и уроков уборщикам служебных помещений	15%
За увеличение объема выполняемых работ (обслуживание компьютеров)	3000 рублей
Педагогическим работникам за организацию общественно-полезного труда	20%
За организацию работы школьного музея	25% от ставки учителя
За организацию работы по направлению «Преемственность в обучении младших школьников»	в размере 3000 рублей ежемесячно следующим учителям
За участие в деятельности базовой экспериментальной площадки	500 рублей
за наставничество	10% от ставки
за выполнение функций оператора ПФДО секретарю руководителя	60% от доли занимаемой ставки
Педагогам дополнительного образования за организацию работы в системе ПФДО в рамках КТД (ученическое самоуправление)	500 рублей ежемесячно
за выполнение функций оператора ПФДО заместитель директора	40% от ставки заместителя директора по ВР
за выполнение функций оператора ЕГИССО	40% от ставки
Учителям, работающим в разновозрастных группах	10% от нагрузки в разновозрастных группах 25% от нагрузки учителя
За осуществление функций руководителя Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точки роста» на базе МОУ Красноткацкая СШ ЯМР	в размере 50% от ставки заместителя директора заместителю директора по УВР
За осуществление функций педагога – организатора Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точки роста» на базе МОУ Красноткацкая СШ ЯМР	в размере в размере 1000 рублей ежемесячно
За осуществление функций педагога дополнительного образования Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точки роста» на базе МОУ Красноткацкая СШ ЯМР	в размере 2000 рублей ежемесячно
За освоение нового оборудования в Центре образования цифрового и гуманитарного профилей «Точки роста» на базе МОУ Красноткацкая СШ ЯМР	в размере 1000 рублей ежемесячно

Выплаты, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами  
Ярославской области

Категория работников	Размер надбавок и доплат
Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетное звание: - «Почетный работник», «Отличник народного просвещения»	10%
- «Заслуженный учитель РФ»	20%
- имеющие нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации"	10% От должностного оклада
Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды (ордена, награды, кроме юбилейных)	20%
Педагогические и руководящие работники, имеющие ученую степень: - кандидат наук	3000 рублей
- доктор наук	7000 рублей



Перечень условий для повышения базовых окладов (ставок заработной платы), а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки

Повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы)	Размеры (в % до)
<p>За работу в специальных (коррекционных) классах, за работу с детьми, которым рекомендовано обучение в скк, группах седьмого вида, обучающихся в общеобразовательном классе, в группе РВГ 5-9 класс</p> <p>логопеду, дефектологу за организацию ИОМ с детьми, имеющими ОВЗ</p> <p>учителям за организацию ИОМ с детьми, имеющими ОВЗ</p>	<p>15%</p> <p>20% от ставки</p> <p>15% от ставки</p>
<p>учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения)</p>	<p>20%</p>
<p>За работу в специальных (коррекционных) классах, за работу с детьми, которым рекомендовано обучение в скк, группах восьмого вида, обучающихся в разновозрастной группе (1-4 класс)</p>	<p>20%</p>
<p>Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности</p>	<p>25%, в соответствии с Законом ЯО от 27.06.2007 №45-з</p>
<p>Педагогическим работникам в возрасте 30 лет, впервые поступающим на работу или имеющим стаж работы по специальности менее 5 лет в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения</p> <p>педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами в соответствии с Законом ЯО от 27.06.2007 №44-з и №45-з</p>	<p>30%</p> <p>за фактически проведенные часы</p>
<p>работникам образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, в котором 50% обучающихся 5 – 11 классов осваивают программы углублённого изучения отдельных предметов и (или) обучаются в профильных (10-11 классах)</p>	<p>15% (в соответствии с учебным планом школы):</p>
<p>Компенсационные выплаты</p>	
<p>За работу с неблагоприятными условиями труда (в соответствии с аттестацией рабочих мест)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Работа в помещении с источником электромагнитных и электростатических полей, работа в условиях повышенного уровня шума,</li> <li>- За работу в выходные и праздничные дни</li> <li>- За работу в ночное время сторожам</li> </ul>	<p>4%</p> <p>В соответствии с Трудовым кодексом</p> <p>35%</p>